

**OZNÁMENÍ O ULOŽENÍ PROJEKTU FÚZE DO SBÍRKY LISTIN OBCHODNÍHO REJSTŘÍKU
A UPOZORNĚNÍ PRO VĚŘITELE, SPOLEČNÍKY, ZÁSTUPCE ZAMĚSTNANCŮ A ZAMĚSTNANCE
ZÚČASTNĚNÝCH SPOLEČNOSTÍ**

- (1) **SAT s.r.o.**, IČO 49451251, se sídlem Kačírkova 982/4, Jinonice, 158 00 Praha 5, společnost s ručením omezeným zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 86500 (dále jen "**SAT**");
- (2) **BHG CZ s.r.o.**, IČO 26103052, se sídlem Vrbenská 1931/29, České Budějovice 5, 370 06 České Budějovice, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Českých Budějovicích, oddíl C, vložka 14112 (dále jen "**BHG**");
- (3) **FRISCHBETON s.r.o.**, IČO 40743187, se sídlem Kačírkova 982/4, Jinonice, 158 00 Praha 5, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 22019 (dále jen "**Frischbeton**");
- (4) **KAMENOLOMY ČR s.r.o.**, IČO 49452011, se sídlem Polanecká 849, Svinov, 721 00 Ostrava, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl C, vložka 24982 (dále jen "**KČR**" nebo "**nástupnická společnost**").

(„**Zanikajícími společnostmi**“ se rozumí společnosti SAT, BHG a Frischbeton, "**Zúčastněnými společnostmi**“ se rozumí společnosti SAT, BHG, Frischbeton a KČR a "**Zúčastněnou společnost**“ se pak rozumí kterákoli z nich)

1. Uložení projektu fúze sloučením Zúčastněných společností do sbírky listin

Do sbírky listin obchodního rejstříku každé ze Zúčastněných společností byl uložen projekt fúze sloučením Zúčastněných společností, na základě kterého dojde k fúzi sloučením společností SAT, BHG a Frischbeton jako společností zanikajících se společností KČR, jako společností nástupnickou. Společnosti SAT, BHG a Frischbeton tedy zaniknou a veškeré jejich jmění (tj. souhrn veškerého majetku a dluhů) přejde v souladu s ustanovením § 61 odst. 1 PřemZ ke dni zápisu fúze do obchodního rejstříku na nástupnickou společnost. Společnost KČR tedy vstoupí do právního postavení Zanikajících společností a stane se tak jejich univerzálním právním nástupcem.

2. Upozornění pro věřitele Zúčastněných společností

Zúčastněné společnosti tímto upozorňují věřitele na jejich práva dle ustanovení § 35 až 39a PřemZ. Věřitelé Zúčastněných společností mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku fúze zhorší dobytost jejich nesplacených pohledávek vzniklých před zveřejněním projektu přeměny. Nedojde-li mezi věřitelem a osobou zúčastněnou na přeměně či nástupnickou společností nebo družstvem k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že přeměna zhorší dobytost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky.

Právo na dostatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění projektu přeměny, jinak zaniká

Žádná Zúčastněná společnost nevydala ve smyslu ustanovení § 37 PřemZ žádné vyměnitelné ani prioritní dluhopisy, případně jiné účastnické cenné papíry než akcie, s nimiž by byla spojena zvláštní práva. Vklady jediného společníka do všech Zúčastněných společností byly zcela splaceny.

3. Upozornění pro společníky

Zúčastněné společnosti tímto v souladu s ustanovením § 93 PřemZ upozorňují svého společníka na práva podle ustanovení § 93 PřemZ, tedy že nejméně 2 týdny před konáním valné hromady, na které má být schválena fúze mu budou doručeny následující dokumenty:

- (a) projekt fúze sloučením;
- (b) účetní závěrky všech Zúčastněných společností za poslední 3 účetní období;
- (c) konečné účetní závěrky všech Zúčastněných společností;

(d) zahajovací rozvaha Nástupnické společnosti ke dni 1.1.2026.

Posudek znalce pro ocenění znění se ve vztahu k fúzi nebude vyhotovovat.

4. Upozornění pro zaměstnance

Práva a povinnosti z pracovněprávních vztahů (ve vztahu k zaměstnancům, kteří se stávají zaměstnanci Nástupnické společnosti) přechází v plném rozsahu na přejímajícího zaměstnavatele (Nástupnickou společnost). Práva a povinnosti zaměstnanců při vnitrostátní přeměně stanoví zejména zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění.